

ESTRATTO DELLA SEDUTA DEL 17/05/2010

DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 15 del 17/05/2010

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dirigente relativa al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007.

Presenti i consiglieri:

Barbagli Giovanni (Presidente), Allasia Gioachino, Biggeri Annibale, Palumbo Pasquale, Pasquali Luciano, Rontani Paolo

Assenti giustificati i consiglieri:

Biancalani Luigi, Naldoni Simone, Persiani Niccolò

E' presente:

- il Direttore dell'ARS: Dott.ssa Laura Tramonti

Dirigente Responsabile: Direttore

Estensore: Daniele Lachi

Pubblicazione su B.U.R.T.: Atto non soggetto a pubblicazione

ALLEGATI n.: 1

Strutture interessate:

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OSSERVATORI

SETTORI: tutti

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa

Il Direttore (Dott.ssa Laura Tramonti)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 "*Disciplina del servizio sanitario regionale*" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 29 del 21.01.2008 e nello specifico l'art. 21 comma 3 lettera n);

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm ed in particolare l'art. 4, comma 1, lett. b), in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Premesso che:

- in data 22/02/2010 è avvenuta la sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007;
- in questo momento di consolidamento dell'Ente, dopo un periodo dedicato a concludere gli adempimenti attuativi relativi ai nuovi assetti organizzativi dell'Agenzia, il confronto con le Organizzazioni Sindacali richiede un indirizzo politico tale da conferire il giusto respiro strategico e temporale a scelte di rilievo per il funzionamento dell'ente;

Ritenuto pertanto, di sintetizzare in un atto di indirizzo le priorità, gli obiettivi ed i criteri generali a cui dovrà riferirsi la delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative integrative sulle risorse disponibili, sui contenuti e sui valori per addivenire alla stesura di accordi applicativi;

Richiamata la propria deliberazione n. 3 del 22/01/2007 avente ad oggetto "*Individuazione delegazione trattante di parte pubblica dell'A.R.S. per le trattative negoziali relative all'Area della Dirigenza e al restante personale del C.C.N.L. comparto Regioni - Autonomie Locali - Modifica*", con la quale si è provveduto ad individuare, fino a diversa disposizione, nella figura del Direttore A.R.S., Dott.ssa Laura Tramonti, la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative negoziali con la RSU aziendale e le OO.SS. per la stipulazione o il rinnovo dei contratti decentrati integrativi (CCDI) e di tutto il sistema delle relazioni sindacali, sia per l'Area della Dirigenza che per il personale dei livelli del comparto Regioni Autonomie Locali;

Valutato altresì di dover dare indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'apertura della contrattazione decentrata, in base alle disposizioni dei vigenti CCNL e fatte salve sopravvenute modifiche normative;

Dato atto che le direttive:

- in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di attività e delle scelte di bilancio dell'Agenzia;
- forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse;

Ritenuto pertanto, necessario ed opportuno dettare alla delegazione trattante di parte pubblica, come sopra individuata, le direttive meglio precisate nell'allegato A) della presente deliberazione onde consentire l'avvio delle trattative decentrate con la parte sindacale;

Ravvisato di dover provvedere ad una coerenza con il quadro delineato dalle vigenti normative nazionali e disposizioni regionali in materia;

Rilevato inoltre che:

- i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dal CCNL a tale livello di negoziazione;
- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale;
- le ipotesi di contratto decentrato dovranno essere preventivamente verificate dal Consiglio di Amministrazione in ordine alla loro conformità rispetto agli indirizzi definiti, per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di autorizzazione alla sottoscrizione;

Visto il regolamento di contabilità dell'ARS approvato con propria deliberazione n. 59 del 18/12/2008;

Considerato inoltre che con propria deliberazione n. 38 del 26/10/2009 avente ad oggetto “*Bilancio di previsione 2010 e pluriennale 2010-2012*”, è stata allocata in bilancio la spesa per il personale, elaborata tenendo conto di tutti gli oneri diretti e riflessi, nonché gli oneri derivanti dal CCNL e dalla contrattazione decentrata integrativa;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto;

A voti unanimi

DELIBERA

- 1) di approvare, nel testo allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, gli indirizzi rivolti alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dirigente dell'A.R.S.;
- 2) di dare atto che a termini dei vigenti contratti di lavoro, una volta raggiunto l'accordo tra le parti, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo viene inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri e successivamente inviata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione che, verificata la coerenza con gli indirizzi emanati, autorizza la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva;
- 3) di assicurare, ai sensi dell'art. 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante:
 - a) inserimento nella sezione “Atti amministrativi” sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it);
 - b) affissione all'Albo dei provvedimenti dell'Agenzia.

Il Direttore
Laura Tramonti

Il Presidente
Dott. Giovanni Barbagli

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIRIGENTE RELATIVA AL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E BIENNIO ECONOMICO 2006-2007

Nell'assolvimento dell'attività di negoziazione, finalizzata alla stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in attuazione di quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, la delegazione trattante di parte pubblica, come costituita con propria deliberazione n. 3 del 22/01/2007, orienterà la trattativa agli indirizzi previsti dal presente provvedimento.

Con il presente contratto decentrato della dirigenza, in attesa della definizione da parte dei rinnovi contrattuali per il triennio 2010-2012 di un quadro più chiaro dei contenuti e della portata applicativa delle disposizioni del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (nonché degli ulteriori orientamenti ed indirizzi nazionali e regionali in materia), si dovrà prestare particolare attenzione alle nuove disposizioni al fine della successiva applicazione nell'ordinamento dell'Agenzia del nuovo dettato normativo che, andando a ridisegnare le regole che governano la contrattazione collettiva, hanno apportato rilevanti innovazioni sull'intero sistema delle relazioni sindacali ed in particolare sul ruolo della contrattazione integrativa, rafforzandone il compito di incentivare l'impegno e la qualità della performance anche al fine di un miglioramento dei livelli di efficienza e produttività dei servizi erogati.

Ai sensi e per le finalità negoziali di cui sopra, pertanto, si determina quanto di seguito formulato, costituente espressione di indirizzi, aventi valore di direttiva, per la competente delegazione trattante rappresentante dell'ARS nella conduzione delle trattative.

Il finanziamento del CCDI del personale dirigente per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 deve avvenire nell'ambito delle risorse presenti sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, con le integrazioni previste dal CCNL del 22/02/2010.

L'intervento delineato si muove all'interno dell'apposito finanziamento allocato nel bilancio di previsione 2010 e a ciò destinato dal Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 38 del 26/10/2009 ed in particolare nel pieno rispetto delle tabelle riepilogative del "costo del personale" depositate agli atti. Vengono fatti salvi eventuali ulteriori incrementi derivanti da innovazioni negli accordi nazionali.

L'importo dell'incremento di risorse finanziarie viene quantificato in relazione alle norme previste dai vigenti CCNL e, in via prioritaria, sulla quota finalizzata al finanziamento del trattamento accessorio collegato ai risultati della prestazione individuale, in coerenza con quanto previsto dall'art. 45 del d.lgs. 150/2009, in modo da innalzare fino alla misura del 23% la percentuale di ripartizione attualmente prevista dagli accordi integrativi.

Si potrà operare pertanto una rivisitazione della configurazione della retribuzione di risultato, prevedendo un aumento del relativo budget, da finalizzare all'erogazione del cosiddetto "premio di eccellenza", da attribuirsi ai dirigenti che abbiano raggiunto obiettivi straordinari ulteriori rispetto a quelli individuali assegnati a inizio anno oppure a coloro che abbiano raggiunto risultati di particolare rilievo offrendo un contributo eminente nell'esecuzione della prestazione individuale.

La presente tornata contrattuale dovrà porre un'attenzione particolare ai processi di valutazione ed all'incentivazione del merito individuale: in tal senso l'obiettivo fondamentale del nuovo contratto decentrato dovrà essere la revisione del sistema di valutazione dei risultati di gestione dei dirigenti, al fine di una messa a regime del suddetto sistema dall'anno in corso. La delegazione terrà conto inoltre del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti appartenenti all'Amministrazione.

In coerenza con gli obiettivi strategici dell'Ente, specifica considerazione sarà attribuita alla possibilità di reperire risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge 449/97 (*Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività*).

Come evidenziato nella propria deliberazione n. 3/2009, l'Amministrazione dovrà impegnarsi a completare il processo di rivisitazione dell'organizzazione delle strutture dirigenziali, ed alla conseguente opportunità di procedere ad un'attenta verifica sul peso reale dei settori in relazione alle risorse strumentali, finanziarie e umane assegnate nonché alla complessità organizzativa ed alle competenze richieste, da concludersi entro il 2011.