

# Stampa Intero Modello in data : 7/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : AGENZIE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 197 - AGENZIA REGIONALE SANITA' TOSCANA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2016 02:22:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	4,08	4	4	384.379	381.680	378.195	8.270	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	31	31	30	30,87	30,93	30,28	1.062.015	1.001.335	1.042.543	223	165	274
<b>CATEGORIA C</b>	16	16	16	15,79	15,82	15,82	470.645	425.572	459.037	0	0	4
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	2	1,11	0,9	1,81	27.976	20.279	39.186	0	0	1
<b>Totale</b>	52	52	52	51,85	51,66	51,91	1.945.015	1.828.866	1.918.961	8.493	165	279
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.165.714</b>	<b>1.124.969</b>	<b>993.413</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.110.729</b>	<b>2.953.835</b>	<b>2.912.374</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2016 02:22:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	4,08	4	4	92.108	95.420	94.549	45.244	46.186	46.303	46.865	49.234	48.246	2.025	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	30,87	30,93	30,28	34.394	32.364	34.420	24.967	24.963	25.142	9.427	7.400	9.278	7	5	9	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	15,79	15,82	15,82	29.810	26.904	29.019	22.783	22.793	22.821	7.026	4.111	6.198	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1,11	0,9	1,81	25.299	22.449	21.649	18.856	18.655	18.622	6.442	3.794	3.027	0	0	1	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>51,85</b>	<b>51,66</b>	<b>51,91</b>	<b>37.345</b>	<b>35.395</b>	<b>36.962</b>	<b>25.767</b>	<b>25.827</b>	<b>25.838</b>	<b>11.578</b>	<b>9.568</b>	<b>11.124</b>	<b>164</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2016 02:22:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	29,75	27,25	33,75	3	0,25	1,5	0	0,25	0
<b>CATEGORIA D</b>	31	31	30	31,55	29,77	32,07	5,16	4,29	5,37	12	11,26	31,47
<b>CATEGORIA C</b>	16	16	16	32,75	31,63	31,31	3,5	4,31	4,38	6,69	5,56	8,19
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	2	3	38	32,5	40	4	2,5	236	68	5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>31,23</b>	<b>30,31</b>	<b>31,98</b>	<b>5,15</b>	<b>3,98</b>	<b>4,65</b>	<b>13,75</b>	<b>9,75</b>	<b>20,87</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3



n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2016 02:22:54  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0,19	0	0	Retribuzioni, codice P015	6.898	0	0	valore medio	36.305	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	54.033	37.710	43.810	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	18.011	18.855	21.905

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	20	16	16	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	327.255	276.016	136.586	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.363	17.251	8.537
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.908	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.454	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DECRETO DEL DIRETTORE DI ARS n. 15 del 06/03/2014 "Rideterminazione con modifica della dotazione organica dell'Agenzia Regionale di Sanita" a seguito della DELIBERAZIONE della Giunta Regionale Toscana n. 168 del 03/03/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	31	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	11	0	0	0	0	6	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	6	0	0	0	1	1	7

<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>54</b>	<b>18</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>34</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	10	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	2	5	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	2	4	3	1	5	0	1	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	5	-	-	0	1	0	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	1	2	9	2	3	10	13	4	7	0	1	52

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	76
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	63	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	71	0	20	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	60	0	153
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	69	42	5	10	-	-	-	-	31	0	3	2	-	-	-	-	0	5	167
POSIZIONE ECONOMICA D3	31	104	0	8	-	-	24	0	-	-	3	3	-	-	-	-	0	3	176
POSIZIONE ECONOMICA D2	165	357	5	104	-	-	0	54	18	417	173	22	-	-	0	6	133	10	1.464
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	93	0	9	-	-	-	-	0	178	1	7	-	-	-	-	0	6	324
POSIZIONE ECONOMICA C5	35	220	6	37	-	-	0	24	-	-	3	72	-	-	-	-	1	1	399



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	31	30	7	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	34	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	40
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	151	0	14	-	-	-	-	0	7	0	19	-	-	0	2	0	3	196
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	65	0	5	-	-	-	-	0	3	0	7	-	-	-	-	0	3	83
<b>Totale</b>	567	1.096	49	193	-	-	24	78	49	605	185	136	-	-	0	8	196	32	3.218

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	546	12.082	-	-	-	92.587
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	78.719	-	-	13.906	-	-	-	92.625
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	-	6.913	-	-	-	59.935
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	-	8.272	-	5	444	83.966
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.353	-	-	8.174	-	2	85	105.444
POSIZIONE ECONOMICA D2	207,77	384.955	-	-	36.203	-	183	697	420.644
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	47,6	83.902	-	-	7.766	-	84	148	91.604
POSIZIONE ECONOMICA C5	93,94	171.560	-	-	14.404	-	4	369	185.599
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	42.240	-	-	3.546	-	-	-	45.786

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	59,88	99.255	-	-	8.333	-	-	176	107.412
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	21,72	31.147	-	-	2.615	-	1	56	33.707
<b>Totale</b>	622,91	1.218.718	-	546	123.933	-	279	1.975	1.341.501

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	581	0	0	63.773	17.342	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	291	0	0	87.595	23.401	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	29.538	6.608	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	571	0	0	22.471	6.677	1.868	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	730	0	0	0	0	2.491	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.886	0	0	42.502	10.606	10.793	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	629	0	0	8.619	2.296	2.466	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.287	0	0	0	0	4.305	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	317	0	0	0	0	1.099	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	0	0	0	0	550	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	744	0	0	0	0	2.739	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	234	0	0	0	0	852	0
<b>TOTALE</b>	<b>8.822</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>254.498</b>	<b>66.930</b>	<b>28.409</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.424	2.267	0	0	0	0	0	0	0	99
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	0	0	4.866	18.893	0	0	0	0	0	0	0	1.430
<b>POSIZION E ECONOMI CA D2</b>	0	0	0	14.482	63.763	0	0	0	0	0	0	0	2.937
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	39	0	2.563	13.603	0	0	0	0	0	0	0	189

<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	319	0	7.548	34.085	0	0	0	0	0	0	0	750
-------------------------------	---	-----	---	-------	--------	---	---	---	---	---	---	---	-----



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	0	2.465	8.785	0	0	0	0	0	0	0	409
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	685	4.393	0	0	0	0	0	0	0	263
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	17	0	4.787	21.611	0	0	0	0	0	0	0	736
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	343	3.899	0	0	0	0	0	0	115	36

TOTALE	0	375	0	40.163	171.299	0	0	0	0	0	0	115	6.849
--------	---	-----	---	--------	---------	---	---	---	---	---	---	-----	-------

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>81.696</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>111.287</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>37.790</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>36.377</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>28.410</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>147.969</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>30.404</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>48.294</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>13.075</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>6.045</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>30.634</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>5.479</b>
<b>TOTALE</b>	<b>577.460</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.802
EROGAZIONE BUONI PASTO	43.337
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.317
COPERTURE ASSICURATIVE	6.809
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	43.810
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	136.586
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	34.441
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	556.577
IRAP	159.734
<b>Totale</b>	<b>993.413</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	216.395	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	1.674	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.658	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	5.612	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	216.495	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-4.571	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	439.263	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.700	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.665	0
totale Risorse variabili Fondo unico	20.365	0
totale Fondo unico	459.628	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	25.696

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	86.445
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	138.183
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	32.150
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	374
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	85.613
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	48.984
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	417.445
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	6.418
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	7.979
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	5.968
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	20.365
totale Fondo unico	0	437.810
<b>Totale</b>	<b>459.628</b>	<b>437.810</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	32.105	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	1.496	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.667	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.435	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.093	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	87.037	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	126.833	0
<b>Risorse variabili</b>		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.616	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.616	0
totale Risorse posizione risultato	129.449	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	103.443
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	19.941

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	123.384
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	2.616
	0	2.616
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato		
	0	126.000
totale Risorse posizione risultato		
<b>Totale</b>	<b>129.449</b>	<b>126.000</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1341501	0	1867482	l'ente adotta bilancio e contabilita' di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa e rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2014 erogate nel 2015, mentre comprende spese 2015 che saranno erogate nel 2016 (ad esempio la produttivita' 2015).
Totale T13	577460			
Assegno T14	8802			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	43337	0	36626	l'ente adotta bilancio e contabilita' di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa e rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2014 erogate nel 2015, mentre comprende spese 2015 che saranno erogate nel 2016
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3317	0	3317	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6809	0	9032	l'ente adotta bilancio e contabilita' di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa e rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2014 erogate nel 2015, mentre comprende spese 2015 che saranno erogate nel 2016
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	43810	0	179190	l'ente adotta bilancio e contabilita' di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa e rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in

				bilancio viene rilevata per competenza e comprende anche contratti finanziati interamente da UE/privati
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	136586	0	127432	l'ente adotta bilancio e contabilita' di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa e rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2014 erogate nel 2015, mentre comprende spese 2015 che saranno erogate nel 2016
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	4058	la spesa in bilancio e riferita a servizi che sono affidati a societa
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	24972	il dato e ricompreso nella voce di bilancio, mastro "Salari e Stipendi"
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	34441	0	34441	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	556577	0	550736	l'ente adotta bilancio e contabilita' di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa e rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2014 erogate nel 2015, mentre comprende spese 2015 che saranno erogate nel 2016
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	159734	0	163835	l'ente adotta bilancio e contabilita' di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa e rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2014 erogate nel 2015, mentre comprende spese 2015 che saranno erogate nel 2016
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	0	0	0	

(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)			
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2912374</b>	<b>0</b>	<b>3001121</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2912374</b>	<b>0</b>	<b>3001121</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 04992010480**

**Codice Fiscale : 04992010480**

**Telefono : 055/462431**

**Fax : 055/4624330**

**Email : personale@ars.toscana.it**

**Via : PIETRO DAZZI**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 50141**

**Città : FIRENZE**

**Provincia : FI**

**Codice Catastale : D612**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ars.toscana.it](http://www.ars.toscana.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>CIPRIANI</b>	<b>FRANCESCO</b>	<b>055/462431</b>	<b>055/4624330</b>	<b>personale@ars.toscana.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LACHI	DANIELE	055/462431	055/4624330	personale@ars.toscana.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	16
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	69658
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0



<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Alla domanda 32 sono indicati n.3 CoCoCo finanziati interamente dall'Unione Europea e n. 2 CoCoCo finanziati interamente da privati; a questi si aggiunge un'unita a tempo determinato di categoria C finanziata interamente dall'Unione Europea. In accordo con le istruzioni fornite al presente Conto Annuale non vengono rilevati ne i costi ne i finanziamenti ricevuti relativi a tali persone.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>2</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MORI	MASSIMO	mori@studiogonnelli.it
MAZZONCINI	ENRICO MARIA	enricomazzoncini@libero.it
PARATI	STEFANO	stefano@studioparati.f2n.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	17/06/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	17/07/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	17/07/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	4571
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	459628
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	1.03
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	4571
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	10
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11239
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	NO

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	6370
	2	9386
	4	12220
	2	16000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	53263
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	8092
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	92031
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	26105
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	794
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	



VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Nota Amministrazione: La sezione relativa alle progressioni orizzontali non e stata compilata in quanto nell'anno in oggetto di rilevazione non e stata effettuata alcuna procedura selettiva al fine dell'attribuzione di nuove progressioni.</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	14/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	15/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	15/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	129449
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	1
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	34611
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	34611
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		NO
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		22557
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		3059
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....