

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

RELAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2013 DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ARS

La presente relazione, redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è composta da due moduli:

- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa è presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul proprio sito istituzionale unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 ottobre 2013
Periodo temporale di vigenza	01/01/2013 - 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore ARS, Francesco Cipriani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, UIL FPL, DIRER Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL (Massimo Rolle)
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Quantificazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 b) Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2013 b) Sistema di valutazione per il personale dirigente: regole di applicazione per l'anno 2013

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) in data 24/10/2013, che ha certificato positivamente la rispondenza del contratto ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e con la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001
		Nessun rilievo. Certificazione allegata alla presente Relazione illustrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (vedi deliberazione Giunta Regionale Toscana n. 161 del 11/03/2013)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance per il 2012, inviata all'OIV di Regione Toscana, è in corso di valutazione

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Il contratto stabilisce le modalità di utilizzo delle risorse decentrate che costituiscono il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'ARS per l'anno 2013.

Più nello specifico, alla lettera A) le parti danno atto della quantificazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013, che risultano individuate in un complessivo importo di € 126.833,15, rilevando inoltre che tali risorse derivano esclusivamente dagli importi storicizzati sul fondo e che non esistono importi a titolo di somme non utilizzate negli anni precedenti.

Alla lettera B) le parti stabiliscono la destinazione delle predette risorse decentrate definendo i criteri di ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Sono state stabilite altresì le regole operative per l'applicazione del vigente sistema di valutazione per il 2013, approvato con decreto direttore n. 35 del 19/07/2012.

b) Sulla base dell'accordo integrativo in oggetto le risorse decentrate per l'anno 2013 sono utilizzate per finanziare la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, come descritto nella tabella seguente:

Descrizione	Importi €
Retribuzione di posizione (77,08%)	97.768,20
Retribuzione di risultato (22,92%)	29.064,95
TOTALE	126.833,15

c) Stante la natura ed i contenuti del contratto decentrato annuale, non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d) Le previsioni del contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con decreto direttore n. 35 del 19/07/2012.

Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e degli articoli 19 e 20 della L.R. Toscana 8.1.2009, n. 1 e ss.mm., e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24/03/2010, n. 33/R e ss.mm.. La sintesi valutativa dei punteggi ottenuti nei fattori per la performance individuale ed organizzativa, determina una classificazione dei valutati su cinque fasce di merito, cui corrisponde una diversa quota percentuale di compensi da erogare.

e) Il Piano della Qualità e della Prestazione Organizzativa (PQPO) per l'anno 2013 prevede il perseguimento di obiettivi strategici caratteristici della *mission* dell'ARS (studio, ricerca e consulenza in materia di programmazione socio-sanitaria) e di obiettivi strategici interni finalizzati allo sviluppo dell'efficienza e dell'efficacia delle risorse ed al contenimento dei costi. Attraverso la definizione di indicatori e valori target gli obiettivi strategici sono stati declinati in obiettivi individuali ed assegnati al personale dell'Agenzia, sulla base di quanto previsto dal vigente sistema di valutazione. Pertanto le risorse decentrate destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale, sono fortemente correlate ai risultati attesi riguardo il perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali stabiliti per il 2013 dal PQPO.

Il citato sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, adottato con decreto direttore n. 35 del 19/07/2012, riguardante anche il personale dirigente, prevede che la corresponsione della quota di incentivo derivante dalla prestazione organizzativa avvenga in misura correlata alla valutazione del Direttore dell'ARS, disposta dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), ed in particolare sulla base del monitoraggio dei risultati organizzativi raggiunti nell'anno rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse che faccia presumere una valutazione relativa al Direttore non inferiore alla misura di 55/100mi.

g) Assenza di altre informazioni sugli istituti disciplinati dal contratto.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto sottoscritto è finalizzato alla ripartizione ed alla destinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013, nel rispetto dei vincoli contrattuali.

La trattativa si è svolta nell'ambito delle risorse complessivamente storicizzate e già presenti sul fondo; non prevedendo per l'anno 2013 risorse aggiuntive rispetto a quelle già contabilizzate sul Fondo per l'anno 2010, l'accordo non comporta aggravio ulteriore di spesa per l'Ente.

Si ricorda che gli importi esposti nelle tabelle che seguono, così come nel contratto decentrato in oggetto, sono esposti al netto di tutti gli oneri riflessi, sia fiscali che previdenziali.

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei CCNL vigenti nel Comparto Regioni-Autonomie locali, è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 23/12/1999 art.26 comma 3	€ 119.141,80
CCNL 22/02/2006 art.23, comma 1	€ 520,00
CCNL 22/02/2006 art.23, comma 3	€ 976,08
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1	€ 1.144,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 4	€ 523,32
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1	€ 1.435,20
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	€ 1.833,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	€ 1.259,75
Totale	€ 126.833,15

Sezione II – Risorse variabili

Non esistono importi a tale titolo.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non trovano applicazione le decurtazioni previsti dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 126.833,15
Totale risorse variabili	/
Totale decurtazioni del fondo	/
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 126.833,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sulla base del totale delle risorse complessivamente disponibili di cui sopra, si è proceduto a ripartire tali risorse tra retribuzione di posizione e di risultato come descritto nell'accordo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione	€ 97.768,20
Retribuzione di risultato	€ 29.064,95
Totale	€ 126.833,15

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Voce non presente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 126.833,15
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	/
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 126.833,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono già appostate sulle pertinenti voci di bilancio e sono totalmente coperte dalle risorse fisse del Fondo.

- b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base ai vigenti CCNL ed ai CCDI precedenti. La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance. La sintesi valutativa dei punteggi ottenuti nei fattori per la performance individuale ed organizzativa, determina una classificazione dei valutati su cinque fasce di merito, cui corrisponde una diversa quota percentuale di compensi da erogare.

- c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente al testo illustrato.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2013 e anno 2012

Descrizione	2013	2012
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 126.833,15	€ 126.833,15
Totale risorse variabili	/	/
Totale decurtazioni del fondo	/	/
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 126.833,15	€ 126.833,15

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2013 e anno 2012

	2013	2012
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 126.833,15	€ 126.833,15
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	/	/
Destinazioni ancora da regolare	/	/
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 126.833,15	€ 126.833,15

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema della contabilità del personale utilizzato dall'Agenzia è strutturato in maniera tale che consente il costante monitoraggio (anche in termini di proiezioni) dei limiti di spesa da rispettare per ciascuna voce di destinazione/utilizzo del Fondo, tenuto conto anche dei conseguenti oneri riflessi e fiscali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sulla base delle risultanze del sistema contabile descritto precedentemente, il limite di spesa del fondo 2012 risulta rispettato. Non si sono prodotte economie per somme non utilizzate con riferimento al Fondo dell'anno 2012.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Agenzia, ampiamente descritto nelle precedenti sezioni, trova integrale finanziamento all'interno della voce "personale" del bilancio di previsione 2013 (decreto direttore n. 55/2012) e quindi del Finanziamento ordinario per il 2013 destinato ad ARS dalla Giunta Regionale con proprio atto n. 367 del 20/05/2013, a valere sui propri capitoli di bilancio.

In particolare l'importo storicizzato del fondo pari ad € 126.833,15 trova piena copertura all'interno del bilancio di previsione 2013 nel pieno rispetto delle tabelle riepilogative del costo del personale depositate agli atti. Tale voce del bilancio di previsione in cui sono allocate le risorse decentrate comprende, oltre all'importo della contrattazione decentrata (€ 126.833,15), anche quanto dovuto per oneri previdenziali e assicurativi (CPDEL, INADEL e INAIL nelle percentuali dovute) e oneri fiscali (IRAP nella misura dovuta) a carico dell'Agenzia.

Firmato Il Direttore
Dott. Francesco Cipriani